

PRÓ-REITORIA ACADÊMICA
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS

MATRIZ CURRICULAR 2015

1º Período

Módulo I – Introdução aos Estudos de Gestão de Recursos Humanos
Sem certificação

N.º	Disciplinas	CH Teórico/Prática
01	Captação de Talentos	40
02	Gestão de Carreira	40
03	Teorias da Administração	40
04	Legislação Social e Trabalhista	80
05	Gestão de Pessoal e Rotinas Trabalhistas	80
06	Comportamento Organizacional	40
07	Comunicação Empresarial	80
TOTAL		400

2º Período

Módulo II – Gestão de Pessoas - Certificação: Assistente de RH

N.º	Disciplinas	CH Teórico/Prática
01	Gestão da Qualidade	40
02	Seleção de Talentos	80
03	Sistema de Informação em Recursos Humanos	40
04	Técnicas de Comunicação e Expressão	80
05	Administração de Conflitos e Negociação	40
06	Liderança, Cultura e Poder nas Organizações	80
07	Estudos Socioantropológicos	Semipresencial 40
TOTAL		400

3º Período

Módulo III - Gestão de Planejamento em RH - Certificação: Analista de RH

N.º	Disciplinas	CH Teórico/Prática
01	Remuneração e Benefícios	80
02	Métodos e Técnicas de Pesquisa	40
03	Métodos Estatísticos	40
04	Planejamento Estratégico em RH	80
05	Práticas de Avaliação de Desempenho	80
06	Psicologia do Trabalho e das Organizações	40
07	Responsabilidade Socioambiental	Semipresencial 40
TOTAL		400

MATRIZ CST RECURSOS HUMANOS 2015

Aprovada *ad referendum* pela Portaria Reitor 057/2014 de 31/12/2014.

Aprovada pela Resolução CONSEPE nº 012/2015 de 17/03/2015.

Página 1 de 2

4º Período
Módulo IV Gestão Integrada

N.º	Disciplinas	CH Teórico/Prática
01	Segurança, Saúde e Qualidade de Vida	40
02	Projeto Integrador em Gestão de RH	80
03	Auditoria em RH	40
04	Gestão Financeira e Empresarial	80
05	Optativa	40
06	Treinamento e Desenvolvimento	80
07	Tópicos Avançados em RH	40
TOTAL		400

Optativas 4º Período

N.º	Disciplinas	CH Teórico/Prática
01	Libras	40
02	Consultoria Interna	40
03	Empreendedorismo	40

RESUMO

Total de Disciplinas	1600
Atividades Complementares	100
Total Geral do Curso	1700